



## AALBORG CHANGS VÆRDIER OG VISIONER

2 millioner danskere er aktive i landets 16.000 idrætsforeninger, der grundlæggende eksisterer, fordi engagerede frivillige leverer en enorm indsats. Med sine 700 medlemmer, to sportsgrene og klubhus og anlæg ejet af kommunen, er Aalborg Chang en meget typisk dansk idrætsforening.

Udfordringerne er også de typiske: Faciliteterne er okay, der mangler ikke udstyr og det bugner med tilbud til fritidskulturen om udstyr, om koncepter og om kurser i træning, ledelse og samarbejde. Økonomien er for så vidt også stærk nok til, at klubben sagtens kunne uddanne sine frivillige trænere og ledere mere – problemet er bare, at de frivillige hverken har tid eller vilje til at hengive sig mere, end de allerede gør med vante opgaver.

*Ved indgangen til 2015 kan Aalborg Chang godt beskrives sådan. – Er det skidt? Nej, egentlig ikke!*

Faktisk slet ikke, bør svaret være. For gennem det seneste årti har Chang i bund og grund udviklet sig i den rigtige retning på næsten alle områder. I 2005 blev klubben, som konsekvens af FC Nordjylland konkursen totalt nulstillet – sportsligt såvel som økonomisk. Siden har 'det gamle træ' groet og blomstret med rødderne godt sugende på gamle klubdyder som bredde-fremfor-elite, lokalt tilhørsforhold og fællesskab.

Aalborg Chang kan takke en række forskellige ildsjæle og indsatsgrupper for, at klubben i dag har ca. 700 tennis- og fodboldspillende medlemmer, at økonomien er sund, at klubben har et cafeteria, at Zebra Cup'en årligt tiltrækker mere end 1200 børnespillere, at der nu er et attraktivt kunstgræsanlæg og mange, mange flere gode forhold.

*Hvad er det så, der mangler? Fællesskab – fælles værdier, fælles retning og fælles fejring af resultater!*

De mange gode indsatser for Chang er grundlaget for, at klubben nu kan tænke endnu større. Klubledelsen skal tænke større og erkende, at den vigtigste opgave nu er, at sikre, at ALLE medlemmer trækker på samme hammel – at alle forstår, at man som medlem, som træner, som årgang eller som udvalg alle er "en del af noget større".

Dette DBU slogan er ganske brugbart for Aalborg Changs. Koordinationen og kommunikationen imellem de mange indsatser skal styrkes. Klub-i-klubben tendenser skal forebygges med stærkere fælles værdier – stærkere fællesskab. Fremadrettet skal mange flere bidrage med mindre, end de få, der pt. bidrager stort til klubben.

Med sit forslag til ændring af vedtægter og implementering af en ny organisation – baseret på udvalg-med-opgaver, fremfor for formands-titler-med-ansvar – ønsker bestyrelsen at starte en forandringsproces, hvor åbenhed, overskuelig og gennemsigtighed vil involvere flere frivillige i klubben.

Nedenfor klarlægges værdier, visioner og strukturer, som skal være styrende for alle beslutninger og handlinger i Aalborg Chang i den kommende tid.

Bestyrelsen, marts 2015

## Indhold

<b>Aalborg Changs værdier og visioner.....</b>	<b>1</b>
<b>Indhold .....</b>	<b>1</b>
<b>Formål.....</b>	<b>2</b>
<b>Vision og målsætninger.....</b>	<b>2</b>
<b>Værdier.....</b>	<b>2</b>
Ingen er større end klubben!.....	3
Glæde og udvikling for alle! .....	3
Respekt og fairness! .....	3
Hjælpsomhed og åbenhed!.....	3

<b>Værdier og målsætninger i dagligdagen ....</b>	<b>4</b>
<b>Principper for udvalgsstruktur.....</b>	<b>4</b>
Bæredygtighed .....	4
Nærhed .....	4
Beslutningskraft og dialog.....	5
Kvalitet.....	5
<b>Organisation .....</b>	<b>5</b>
<b>Skabelon for udvalg.....</b>	<b>6</b>

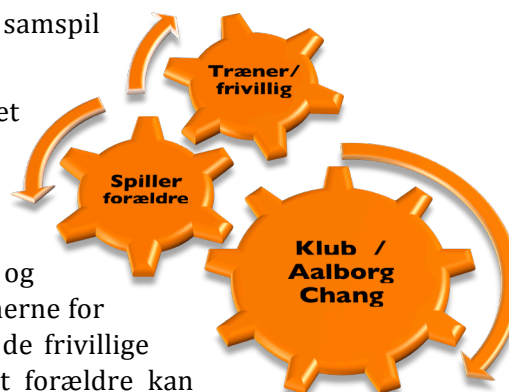


## Formål

Det daglige liv i Aalborg Chang udspiller sig i et givende samspil mellem klub, frivillige og aktive.

For at dette samspil skal lykkes og give værdi for alle, er det vigtigt, at alle ved, hvilke målsætninger, værdier og holdninger, klubben står for, og hvad man kan forvente – som træner, som holdleder, som spiller og som forælder.

Beskrivelsen af Aalborg Changs målsætning, værdier og struktur har derfor som overordnet formål at skabe rammerne for en god og veldrevet klub, hvor de besluttende organer, de frivillige hjælpere, trænerne, aktive og passive medlemmer samt forældre kan indgå i et frugtbart og udviklende samarbejde.



## Vision og målsætninger

Aalborg Changs formål er, og har altid været, *at fremme den enkeltes og fællesskabets sundhed og trivsel i kammeratligt samvær*. I 2015 er denne formålsformulering fra 1912 blevet suppleret med, at klubben vil *udvikle medlemmernes lyst til at investere tid og energi i klubben for at gøre den til et aktiv for lokalområdet og byen – og gøre dette på en tidssvarende måde, så det tiltrækker nye medlemmer og flere frivillige*.

Aalborg Changs vision er at skabe en stærk og udviklingsorienteret bredde-idrætsklub, som er det naturlige sportslige førstevalg for alle børn, unge og voksne, og som binder spillere og frivillige sammen i et tæt sportsligt og socialt fællesskab omkring klubbens værdier.

Dette formål og denne vision vil klubben forfølge med disse langsigtede målsætninger:

- Aalborg Chang vil styrke sammenholdet internt i klubben baseret på en fælles forståelse af klubbens værdier,
- Aalborg Chang vil som bredde-idrætsklub opnå medlemsfremgang inden for alle aldersgrupper i både pige-/dame- og drenge-/herre-rækker – alle skal føle et fælles ansvar,
- Aalborg Chang vil tiltrække trænerressourcer, der vil udvikle og uddanne sig som trænere,
- Aalborg Chang vil udvide med 1-3 nye sportsgrene i klubben,
- Aalborg Chang vil styrke sin profil ved med inkluderende tilgang at indbyde til samarbejde med sine naboer – herunder skoler og daginstitutioner, erhvervsliv samt andre foreninger. Den styrkede Chang-profil skal blive en faktor i klubbens samarbejde med kommunen, universitet og andre uddannelsesinstitutioner,
- Chang Fodbold vil arbejde systematisk med DBUs holdninger og handlinger – og gøre det, så klubben anerkendes for det både lokalt og i DBU-regi,
- Chang Fodbold vil udvikle og intensivere samarbejde med venskabsklubber i og udenfor Danmark.

Klubbens vision og målsætninger sætter rammen for det daglige arbejde i klubben og udmøntes i årlige udviklingsplaner. Dette fokus skal sikre ensartethed og dermed kvalitet i klubbens arbejde og kommunikation overfor sine medlemmer og den øvrige omverden.

## Værdier

Aalborg Chang har en unik historie – en DNA-streng, der kan beskrives som en række værdier for klubben. Disse sætter en naturlig ramme for det daglige liv i klubben og samspillet imellem træner, frivillige, spillere og forældre.

Værdierne fortæller, hvad Chang står for, og hvad det vil sige at være 'en såååårt' – i træning og i kamp. Værdierne skaber sammenhæng i klubbens virke fra beslutninger til daglig praksis og fra den yngste spiller til den ældste oldboys.

Udgangspunktet for værdierne er, at Chang er en bredde-idrætsklub, hvor man kan udvikle sig i trygge rammer – både som spiller og som menneske – blandt gode venner og holdkammerater. Uanset talentets størrelse.

I Aalborg Chang er udviklingen af den enkelte spiller vigtigere end kortsigtede resultater. Det betyder ikke, at vi ikke vil vinde og rykke op. Vi skal altid nøje overveje udviklingsprocessen hos spillerne. Vi tror på at fokus rettet mod udvikling af den enkelte spiller på sigt vil skabe positive resultater.

Værdier handler om det menneskesyn, som vi vil fremme i vores klub. Der skal være ligevægt mellem menneskelige værdier og sportslige værdier, og klubben skal have en klar holdning til, hvordan sportslige ambitioner kan forfølges i respekt for et fællesskab med fokus på klubbens værdier. Changs værdier lægger derfor op til, at hvert enkelt medlem udvikles sportsligt, socialt, mentalt og fysisk i et åbent fællesskab baseret på begejstring, engagement og samarbejde.

I klubben er der plads til alle; men alle skal respektere og udleve de værdier, som klubben står for.

### Ingen er større end klubben!

Klubben er et fællesskab. Et fællesskab, hvor medlemmerne føler for at engagere sig i klubben, i klubbens aktiviteter og i andre medlemmer. Man er ikke bare en, der nyder godt af andres indsats eller som kun tænker på sit eget hold eller sin egen årgang. Alle yder selv en aktiv indsats for at styrke klubben og fællesskabet og engagerer sig i at få fællesskabet til at vokse.

### Glæde og udvikling for alle!

Sport handler om glæde og udvikling. Glæde og udvikling for alle betyder, at vi er en klub, som har plads til alle uanset talentets størrelse, og hvor alle skal kunne have det sjovt og udvikle sig fra netop deres ståsted. Det betyder, at vi sætter den enkelte spillers langsigtede udvikling højere end kortsigtede sportslige resultater. Samtidig har vi øje for, at sport ikke bare handler om det sportslige, men også om det sociale og menneskelige. Om at have gode oplevelser.

### Respekt og fairness!

Chang-folk er gode Aalborg-folk. Vi opfører os ordentligt og udviser respekt over for hinanden og over for andre. Vi er tolerante over for andre mennesker. Både til træning og i kamp. Det betyder ikke, at vi ikke kæmper for at vinde. Men vi vil ikke vinde for enhver pris. Fair Play er en af vores værdier: Vi snyder aldrig. Modspillere, dommere og medspillere behandles ordentligt.

### Hjælpsomhed og åbenhed!

Aalborg Chang er en klub, hvor man bliver taget godt imod. Som klubkammerat hjælper man sine klubkammerater. Nye medlemmer føler sig velkomne og involveret – alle skal mærke, at man er en del af klubben, og at man kan præge klubben. Det betyder også, at vi hjælper hinanden og tilbyder vores støtte, hvor den gør gavn.

De fire værdier er centrale for klubben, for trænere og frivillige og for spillere og forældre.

Værdierne betyder, at Chang bestræber sig på:

- at der skal være plads til alle,
- at have et bredt aktivitetstilbud,
- at støtte trænere med kurser og anden assistance,
- at være imødekommende over for nye medlemmer,
- at være synlige i lokalsamfundet,
- at være åbne over for forslag til nye aktiviteter,
- at holde kontingentet så lavt, at alle kan deltage.

Værdierne betyder tilsvarende, at Chang forventer af trænere og hjælpere:

- at der er en god tone til medlemmer og forældre,
- at man respekterer medlemmernes forskellighed og møder dem på det niveau, de er,
- at man er villig til uddannelse,
- at man tager hensyn til andre hold og andre årgange,
- at trænere og hjælpere bakker 100 % op om klubtraditioner, Zebra Cup mv.

Værdierne betyder, at Chang forventer af hvert enkelt medlem:

- at man tager hensyn til de øvrige medlemmer,
- at man bidrager til at skabe et fællesskab med respekt for alle,
- at man påtager sig et ansvar overfor foreningen (lokaler, inventar og udstyr),
- at forældre giver en hånd med, når der arrangeres stævner og andre sociale aktiviteter.

## Værdier og målsætninger i dagligdagen

Aalborg Changs vision, målsætninger og værdier sætter de overordnede rammer for alle aktiviteter i klubben.

Det er en stor udfordring for klubben at sikre, at værdier, vision og målsætninger også får betydning ude på banerne og i omklædningsrummet, så de bliver en sort-hvid tråd i det daglige. For at sikre det, arbejder klubbens udvalg hele tiden med at skabe sammenhæng mellem de overordnede rammer og det daglige klubliv. Det sker ved:

- a) at have fokus på vision og værdier i alle besluttende udvalg,
- b) at tænke vision og værdier ind i funktionsbeskrivelser,
- c) at synliggøre klubbens holdninger til især børne- og ungdomsfodbold, hvor klubbens værdier tænkes sammen med DBUs holdninger til blandt andet aldersrelateret træning,
- d) at udarbejde praktiske trænermanualer, som sætter målsætninger for den enkelte årgang,
- e) at skabe en tæt og sammenhængende organisation, hvor det sikres, at trænere og holdledere støttes i deres arbejde og er i tæt dialog med hinanden og med klubben om, hvordan målsætninger og værdier skal leves ud i praksis,
- f) at etablere mentor-føl ordninger,
- g) at ensarte og kvalitetssikre procedurer for dokumenthåndtering og kommunikation,
- h) at organisere klubben i udvalg, så frivillige og udvalg bindes bedst muligt sammen på tværs af områder og opgaver.

## Principper for udvalgsstruktur

Aalborg Changs organisation i udvalg handler om, hvordan vi træffer beslutninger i klubben, og hvem der har hvilke roller og ansvarsområder i det daglige arbejde. Strukturen skal sikre:

### Bæredygtighed

Udvalgenes opgaver og ansvar skal dække så bredt som muligt i klubben – udvalgene organiseres og sammensættes, så der er størst mulig fællesnævner. Fællesskabet i klubben bliver kun styrket ved, at børne-, dame-/herrefodbold samt tennis alle lever efter de samme principper for økonomistyring, adgang til faciliteter, brug af klubhus mm.

### Nærhed

Strukturen lægger op til, at så stor en del af beslutningerne træffes så tæt på medlemmerne som muligt. Det vil sige, at bestyrelsen udstikker de overordnede rammer, styregruppen faciliterer tværgående samarbejde mellem udvalg om tværgående opgaver – men inden for de fælles rammer tilstræbes så høj en grad af handlefrihed som muligt.

### Beslutningskraft og dialog

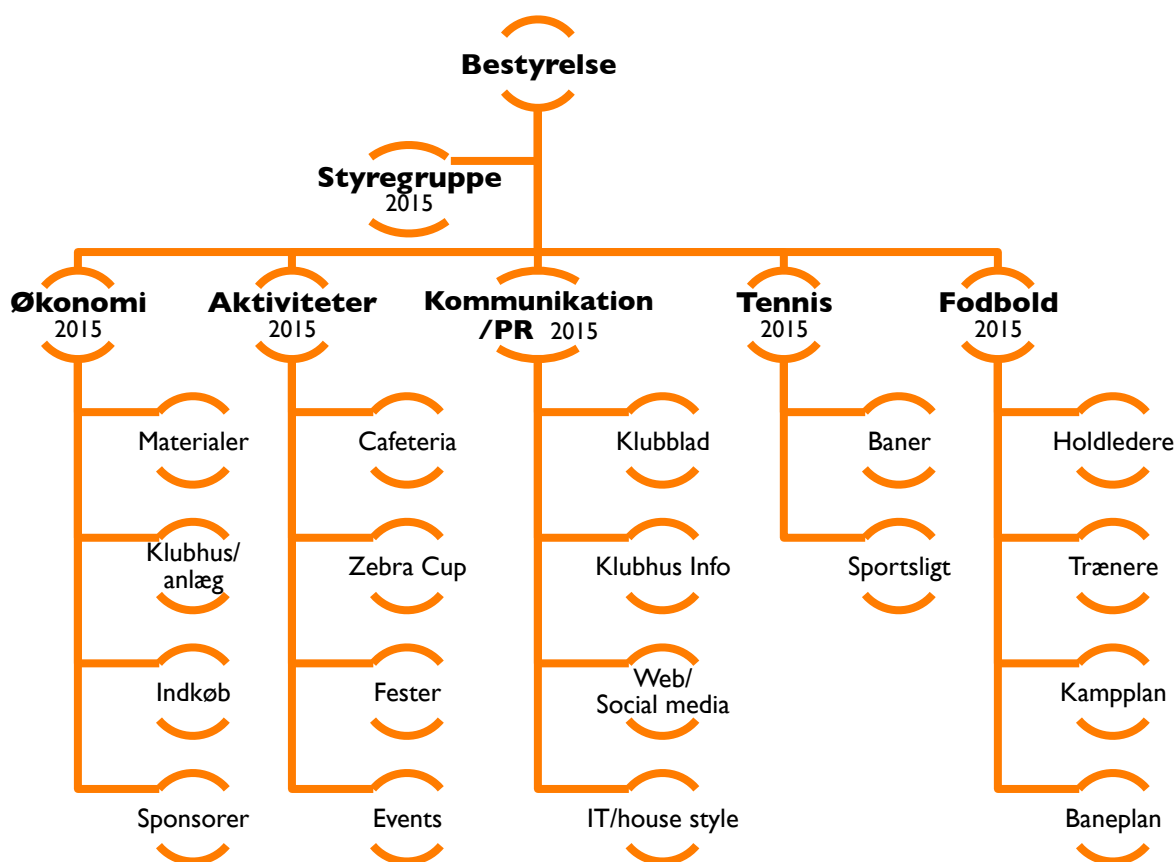
Strukturen skal gøre det muligt at træffe effektive beslutninger, så tiden bruges på klubliv og ikke på møder. Samtidig skal strukturen fremme en god dialog fra top til bund.

### Kvalitet

Kvaliteten i Chang skal højnes og fastholdes ved at etablere ensartede standarder og procedurer for trænerrekruttering, planlægning af sportslige aktiviteter, økonomi-styring, kommunikation og administration. Det er styregruppens væsentligste opgave at facilitere dette.

## Organisation

I henhold til 2015 vedtægterne ser Aalborg Changs organisation med underudvalg således ud:



Jf. §7 i vedtægterne kan bestyrelsen uddelegere opgaver til underliggende udvalg. Udvalgsposter, der giver plads i bestyrelsen, skal vælges på generalforsamlingen jf. § 9 – i 2015-oplægget skal bestyrelsen omfatte 9 medlemmer:

- Formand, næstformand og kasserer vælges alle for 2 år ad gangen; formanden på ulige år, næstformand og kasserer på lige år (næstformanden vælges første gang i 2015 og igen i 2016),
- Kassereren er formand for økonomiudvalget,
- Næstformanden er formand for styregruppen,
- Formanden for aktivitetsudvalget vælges på generalforsamlingen og indtræder i bestyrelsen,
- Formanden for kommunikation/PR udvalget vælges på generalforsamlingen og indtræder i bestyrelsen,
- Formanden for tennisudvalget vælges på generalforsamlingen og indtræder i bestyrelsen,

- Fodboldudvalget får 3 medlemmer i bestyrelsen – alle 3 vælges på generalforsamlingen.

Udvalgsformændene hhv. de 3 repræsentanter for fodboldudvalget har til opgave at bemande deres udvalg med rette repræsentation samt at uddelegere opgaver og ansvar til underudvalg. Udvalg og underudvalg er formålsbestemte og tildelt særlige opgaver og ansvar. Det enkelte udvalg/underudvalg skal selv formulere sin ambition. Underudvalgene skal godkendes af bestyrelsen. Alle udvalg og underudvalg skal mindst en gang årligt have sit mandat fornyet i bestyrelsen.

Styregruppen består af repræsentanter for udvalg og underudvalg og skal primært være facilitator for, at udvalgene kan arbejde og dokumentere sit arbejde let og enkelt og ensartet. Styregruppen skal desuden rapportere status på udvalgene overfor bestyrelsen hver anden måned.

## Skabelon for udvalg

Alle udvalg og underudvalg skal som nævnt arbejde for cementering af klubbens værdier og indfrielse af vision og målsætninger. Desuden skal det være indbydende at engagere sig frivilligt i udvalgsarbejde i Aalborg Chang. Derfor er der forberedt en skabelon for udvalgene. Skabelonen klarlægger udvalgets formål og rolle i klubben, dets sammensætning, og så opsummeres de kendte opgaver, som udvalget skal tage sig af – evt. med henvisninger til at andre udvalg, der skal samarbejdes med. Nedenfor er eksempel på en udvalgsskabelon.

### Aktivitetsudvalget

De hvide felter udfyldes af udvalgsformanden

Aalborg Chang 2015

<b>Formål og rolle</b>	Aktivitetsudvalget og dets underudvalg skal virke for, at fællesskabet i Aalborg Chang styrkes ved at planlægge og koordinere afholdelse af Chang-traditioner, sociale arrangementer, fester, foredrag, events, stævner mv. – på tværs af sportsgrene, årgange og hold. Udvalget skal udarbejde Changs Årshjul og med principper, hensigter og retningslinjer gøre det let og attraktivt for andre udvalg, hold/årgange, medlemmer og forældre at bruge klubhuset og dets funktioner.	
<b>Sammensætning</b>	[Her anføres medlemmerne af aktivitetsudvalget. Der skal være bredest mulig repræsentation fra klubbens medlemskare]	
<b>Ambition</b>	[Her skriver udvalget sine ambitioner for 2015 – relateret til de af bestyrelsen besluttede og kommunikerede målsætninger]	
<b>Økonomi</b>	[Her skriver udvalget sit budget – hent input hos økonomiudvalget]	
<b>Samarbejde</b>	Aktivitetsudvalget er meget tværgående; så jo flere der samarbejdes med – jo bedre!	
<b>Opgaver og ansvar</b>	Aktivitetsudvalget har følgende opgaver: [tilføj gerne flere] <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Udfærdige overordnet Årshjul for standerhejsning, informationsaften, Zebra Cup og andre større arrangementer.</li> <li>▪ Drift og planlægning af cafeteriaet – i underudvalg</li> <li>▪ Planlæg og koordinering af Zebra Cup – i underudvalg</li> <li>▪ Planlægning og gennemførelse af fællesarrangementer - fx <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Standerhejsning</li> <li>▪ Fastelavn</li> <li>▪ Gule Ærter</li> <li>▪ Sommerfest</li> <li>▪ Afslutningsfest</li> <li>▪ Foredrag</li> <li>▪ Lederarrangement</li> </ul> </li> </ul>	<pre> graph TD     A[Aktiviteter 2015] --- B[Cafeteria]     A --- C[Zebra Cup]     A --- D[Fester]     A --- E[Events]   </pre>
<b>Underudvalg</b>	[Her anføres, hvilke underudvalget, der er nedsat – disse får deres eget skabelon-dokument]	
<b>Godkendt af bestyrelsen</b>	[dato for godkendelse]	